



Nachhaltigkeit
@ CODICO



Im Zeitalter stetiger gesellschaftlicher und ökologischer Veränderungen hat CODICO die essenzielle Bedeutung nachhaltigen Handelns für die Zukunft erkannt.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht dokumentiert unsere fortlaufenden Bemühungen, die Prinzipien **gesellschaftlicher Verantwortung, Verantwortung für unsere Umwelt und verantwortungsvolles Wirtschaften** in die Grundpfeiler unseres Handelns zu integrieren.

Durch das klare Bekenntnis zu diesen Werten streben wir danach, nicht nur unsere betriebliche Performance zu optimieren, sondern auch einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt zu leisten.

Die vorliegende Analyse bietet einen umfassenden Überblick über die eingeführten Konzepte und Instrumente, die darauf abzielen, eine ausgewogene Balance zwischen sozialen, ökologischen und ökonomischen Aspekten zu erreichen.

Durch transparente Kommunikation und kontinuierliche Verbesserungen verfolgen wir das Ziel, eine nachhaltige Zukunft für CODICO und die Gemeinschaft, in der wir tätig sind, zu gestalten.

Unsere Geschichte, alles begann 1977

CODICO wurde am 7. Dezember 1977 von Dr. Heinrich Hawlik und Ludwig Waktor gegründet– mit dem Ziel von Perchtoldsdorf aus die Elektronikwelt zu erobern. Aufgabe und Vision waren, genau wie auch heute noch, der kunden- und projektbezogene Vertrieb von elektronischen Bauteilen. Der erfreuliche und kontinuierliche Aufwärtstrend erforderte mehrere Male eine Vergrößerung der zur Verfügung stehenden Büro- und Lagerflächen.

Die zweite Generation



Geschäftsführerin Karin Krumpel

Firmengründer Heinrich Hawlik hat im Jahr 2004 die Pension angetreten. Die Geschäftsführung des Familienunternehmens wurde innerhalb der Familie weitergegeben.

Im Jahr 2007 machte CODICO den Sprung zum heutigen Standort in Perchtoldsdorf. Büro-, Meeting- und Schulungsräume sowie ein umfassender Lager- und Logistikbereich wurden nach den neuesten Anforderungen konzipiert.

Dank der zukunftsbezogenen Architektur und Gestaltung ließ man sich die Möglichkeit offen, bei Bedarf künftig den Standort zu erweitern. Eine Chance, die im Jahr 2020 genutzt wurde.

Erweiterung in 2020

Im Zuge der Vergrößerung des Standortes erfolgte nicht nur der Umbau der Büroflächen und der Ausbau des Logistikzentrums, sondern auch die Errichtung des CODICO Central Parks.

Unsere CODICO Werte

Wir tragen Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für unser Denken und Handeln in wirtschaftlichen und sozialen Belangen. Wir definieren Verantwortung über Verpflichtungen gegenüber Zielgruppen und uns selbst. Wir sind zuverlässiger Partner sowohl für Kunden, Lieferanten als auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Gesellschaft.

Wir sehen darin auch den hohen Leistungsanspruch an uns selbst und alle Geschäftspartner. Voraussetzung und Basis der Verantwortung ist auch das Vertrauen, welches wir unserem Gegenüber stets zukommen lassen und im Miteinander erwarten.

Wir leben Familie

Wir schreiben Familie bei CODICO groß! Als Familienunternehmen in zweiter Generation liegen hier unsere Wurzeln! Die Zusammenarbeit mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden sowie Lieferanten unterliegt den Grundwerten einer Familie. Jeder Einzelne wird geachtet und mit Respekt behandelt, jedem Einzelnen wird Wertschätzung entgegengebracht! Offene Kommunikation wird durch interne Handlungsabläufe bewusst gelebt. Fröhlichkeit, positives Denken und ein offenes Ohr für alle sind für uns selbstverständlich und neben all den wirtschaftlichen Eckpfeilern wichtige Grundvoraussetzungen für erfolgreiches Handeln!

Wir sind dynamisch

Wir agieren in unserem Umfeld flexibel und offen. Entwicklungen stehen wir aufgeschlossen gegenüber und treiben dadurch Innovationen voran.

Wir fordern und fördern das Engagement des Einzelnen und der Gruppe, setzen uns für unsere Ziele ein und sehen dies als Grundbaustein für langfristige Beziehungen und Erfolg.

Dynamik als Unternehmenswert bedeutet für uns, nie still zu stehen, sich stets neu zu entwickeln und zukunftsorientiertes Denken vorzuleben.



Gesellschaftliche
Verantwortung



Verantwortung für unsere Umwelt



Verantwortungsvolles
Wirtschaften

Gesellschaftliche Verantwortung

Vertrauenswürdigkeit, Respekt und Zuverlässigkeit

CODICO steht für Internationalität und kulturelle Vielfalt innerhalb der CODICO Gemeinschaft.

Individuelle Handlungen jedes Einzelnen tragen zur Förderung neuer Ideen und Ansätze bei, wodurch Diversität zu einem grundlegenden Erfolgsfaktor für uns wird. CODICO bietet eine Vielzahl von Tätigkeitsfeldern nicht nur am Standort in Perchtoldsdorf, sondern auch in den Tochtergesellschaften. Dies hat zu einer reichen kulturellen Vielfalt innerhalb der CODICO-Familie geführt, die wir als einen unserer Erfolgsfaktoren betrachten.

Wir schätzen und fördern die individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, und unser Verhaltenskodex verpflichtet uns, ihre Würde und Persönlichkeit zu respektieren, respektvoll miteinander umzugehen und Vielfalt bewusst und produktiv wahrzunehmen. Jegliche Form von Diskriminierung wird bei CODICO nicht toleriert, einschließlich Diskriminierung aufgrund von Ansichten und Überzeugungen, kulturellen, religiösen oder politischen Hintergründen, sexueller Orientierung sowie geistiger oder körperlicher Eigenschaften oder Fähigkeiten.

Essentiell für CODICO ist es, mindestens jährlich, persönliche Mitarbeitergespräche zu führen, um die individuellen Fähigkeiten, Kompetenzen und Qualifikationen zu fördern.



Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

CODICO setzt bei der Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge, bei der Auswahl und Verwendung von Arbeitsmitteln und Arbeitsstoffen, sowie bei allen Maßnahmen zum Schutz der Arbeitnehmer folgende allgemeine Grundsätze der Gefahrenverhütung um:

- Vermeidung von Risiken
- Abschätzung nicht vermeidbarer Risiken
- Gefahrenbekämpfung an der Quelle
- Ausschaltung oder Verringerung von Gefahrenmomenten
- Planung der Gefahrenverhütung
- Vorrang des allgemeinen Gefahrenschutzes vor dem Gefahrenschutz für die Einzelnen
- Erteilung geeigneter Anweisungen an die Arbeitnehmer

Betriebliche Gesundheitsförderung

Für CODICO sind Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von großer Bedeutung. Wir bieten eine umfassende Gesundheitsförderung an:

- Eigene Ergonomie-Expertinnen und -Experten zur individuellen Beratung und Einrichtung des Arbeitsplatzes
- Ergonomie-Training
- Wöchentliches Sportprogramm
- Wöchentliches Yoga
- Kostenlose Impfaktionen und Impfaufklärung (Covid, Zeckenschutz und Grippe)
- Eigene Arbeitsmediziner, Arbeitspsychologen und Sicherheitsfachkräfte
- Berufsrehabilitation, also die Wiedereingliederung nach einem längeren Krankenstand

Um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten werden Ersthelfer, Brandschutzbeauftragte, Sicherheits-fachkräfte und Sicherheits-vertrauenspersonen eingesetzt.

Zu deren Aufgaben gehören

- Arbeitssicherheitsrelevante Prüfung und Gesundheitsschutz bei baulichen Planungs- und Ausführungsphasen oder auch nur baulichen Veränderungen mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Regelmäßige interne Kontrolle von Fluchtwegen und Fluchtwegbreiten
- Bewertung von Arbeitsstoffen zusammen mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Organisation von Auffrischkursen für Ersthelferinnen und Ersthelfer
- Information zur Ergonomie am Arbeitsplatz
- Organisation und Durchführung von Vorträgen zu medizinischen Themen mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Evaluierung sämtlicher Arbeitsplätze mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Gesundheitsberatung von Lehrlingen
- Nachbearbeitung sämtlicher Unfallberichte, auch bei Beinahe-Unfällen
- Beschaffung von persönlicher Schutzausrüstung und strapazierfähiger Baumwoll-Bekleidung für unser Lager-Team

Neben den eigentlichen Aktivitäten, ist für uns die Wissensvermittlung und Bewusstseinsbildung zu „Gesunder Geist in einem gesunden Körper“ essentiell.

Durchdachte Sicherheitskonzepte, hohe Standards und stetige Verbesserungen als auch laufende Schulungen tragen dazu bei, dass wir Arbeitsunfälle verhindern.

Benefits und Events

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von CODICO profitieren von einer Vielzahl an attraktiven Angeboten. CODICO legt großen Wert darauf, die soziale Vernetzung und das Wohlbefinden aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

- Lehre bei CODICO
- Pensionszusatzversicherung
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Prämien & Treueleistungen
- Vorschlagswesen
- Firmenevents
- CODICO Mentorenprogramm für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Förderung von gemeinsamen Sportevents
- „Pimp-your bike“ Frühjahrsaktion
- Tag der Offenen Tür für Schulen
- Sommerpraktika für Schülerinnen und Schüler
- Rabatte & Ermäßigungen
- Sponsoring von gemeinschaftlichen Zusammenreffen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Home-Office Regelung für CODICO Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Messeauftritte
- Firmeneigener Parkplatz
- Schwimmteich
- Sehr gute öffentliche Anbindung
- Corporate Farming
- Kaffee, Tee und Mineralwasser zu freier Verfügung
- CODICO Central-Park für berufliche und private Nutzung



CODICO Mittagstisch

Ein wesentlicher Beitrag zum persönlichen Wohlbefinden ist eine gesunde und ausgewogene Ernährung. Qualität, Frische und Herkunft der Lebensmittel sind in unserer CODICO-Küche bedeutende Aspekte.

CODICO Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auf eine ausgewogene und nachhaltige Auswahl an Speisen freuen.

Unterschiedlichste Kräuter, wie Salbei, Rosmarin oder Thymian, werden in eigenen Hochbeeten im CODICO-Central Park angebaut.



Verantwortung für unsere Umwelt



Unser Beitrag zum Umweltschutz

Eine intakte Umwelt ist unerlässlich für eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung, und auch CODICO trägt Verantwortung bei der Lösung von Umweltprobleme.

Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst und setzen uns aktiv für den Umweltschutz ein. Dazu gehören unter anderem Maßnahmen zur Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks, die Umstellung auf erneuerbare Energien und die Förderung von Energieeffizienz.

Abgesehen davon, dass CODICO selbstverständlich alle behördlichen und gesetzlichen Auflagen erfüllt, arbeiten wir eng mit unseren Lieferanten zusammen.

Durch diverse weitere Maßnahmen, tragen wir aktiv zum Umweltschutz bei und setzen uns für eine nachhaltige Zukunft ein.

- Errichtung einer Photovoltaik-Anlage mit 320,48 kWp
- Fuhrparkumstellung auf Elektromobilität
- Installation von E-Ladestationen
- Wiederverwendung von Umlaufverpackungen
- Bewusstes Haushalten mit Ressourcen – Wiederverwendung von Verpackungsmaterial
- Aufbereitetes Trinkwasser für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um die Verwendung von Plastikflaschen zu vermeiden
- Optimierung der Beschleunigungs- und Bremskurven der Regalbediengeräte im Lagerbereich
- Baumpflanzungen und Begrünung unseres Betriebsgeländes
- Förderung der Artenvielfalt durch Betreuung von 4 Bienenkulturen
- Anschaffung von LED-Beleuchtungen mit Bewegungssensoren
- Optimierung der Heizungs- und Lüftungsanlage
- Wasserverbrauchseinsparung durch Sensor-Armaturen

CODICO Central Park

Im Zuge des Umbaus 2020 ergab sich auch die Chance, CODICO Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern etwas in Österreich wohl Einzigartiges bieten zu können: den CODICO Central Park – ein 12.000m² großer Freizeitpark.

Der Central Park soll nicht nur ein Ort der Ruhe und Entspannung sein, er soll vor allem gesunden Lebensraum für Menschen, Pflanzen und Tiere bieten, der die Werte unseres Familienunternehmens widerspiegelt.

Der Park bietet den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben Outdoor-Arbeitsplätzen auch diverse Sportmöglichkeiten inklusive eines Teiches sowie Raum für entspanntes Beisammensein. Im Zuge des Corporate Farming Projektes wurden verschiedenste Obst- und Gemüsesorten angebaut, so dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer frische Produkte direkt beziehen können.

Im CODICO Central Park und den angrenzenden Grünflächen setzten wir auf standortangepasste Pflanzen, eine hohe Diversität entscheiden wir uns bewusst gegen den Einsatz von Pestiziden und chemisch-synthetischem Dünger.

Durch diese und weitere Maßnahmen tragen wir aktiv zum Umweltschutz bei und setzen uns für eine nachhaltige Zukunft ein.



Honigbienen bei CODICO

Im CODICO-Gelände haben wir 4 Bienenvölker angesiedelt. Ein lokaler Imker betreut das CODICO-Bienen-Projekt mit viel Leidenschaft und Knowhow.

Honigbienen sind entscheidend für fast alle Ökosysteme auf unserer Erde, denn sie sorgen für die Bestäubung eines großen Teils der Pflanzen und damit für die Reichhaltigkeit der Nahrungskette. Viele Blüten brauchen Bienen, um sich fortzupflanzen; Bienen wiederum brauchen Blüten, um Nahrung zu sammeln. Bei CODICO gibt es für unsere Honigbienen viel zu tun, immerhin haben wir an unserem Standort dafür gesorgt, dass zahllose Zier-, Gemüse- und standortangepasste Wildpflanzen, Kräuter und Obstbäume für unsere Honigbienen als Futterquelle dienen.

Wir übernehmen Verantwortung, unser Denken und Handeln nachhaltig zu gestalten. Honigbienen ermöglichen uns, die Prozesse in der Natur hautnah zu erfahren, ein Verständnis für komplexe Zusammenhänge zu erlangen, unser Bewusstsein für Details und den Überblick zu schärfen und hochwertige Produkte zu ernten.

Mit unserem Projekt unterstützen wir Bienen und somit die lokale Biodiversität und Artenvielfalt.



Der Erhalt der Biodiversität

Wir haben die Flächennutzung unseres Standortes verbessert, in dem unsere Dachflächen begrünt wurden.

Blühwiesen, Obstbäume, Kräuter- und Gemüsebeete fördern ebenso den Anteil an naturnahen Flächen bei CODICO und bieten wichtigen Lebensraum für Flora und Fauna.

Mit all diesen Maßnahmen haben wir einen beachtlichen Anteil an naturnahen Flächen erreicht. In den kommenden Jahren werden wir weitere gezielte Maßnahmen zur Förderung der Biodiversität an unseren Standorten setzen.



Ressourcenschonung

CODICO nutzt die notwendigen Ressourcen so effektiv und klimaschonend wie möglich. Als nicht-produzierendes Unternehmen haben wir keine direkten Emissionen oder Umweltbelastungen. Wir treffen unsere Entscheidungen mit Weitsicht und können unsere Geschäftstätigkeit unter Einhaltung höchster Sozial-, Umwelt- und Qualitätsstandards garantieren.

„Im Fokus unserer Arbeit liegt die Wertschätzung für das, was wir haben und das Ziel, dies verantwortungsvoll an die nächsten Generation weiterzugeben. Wir wollen das Besondere schützen, mit Respekt behandeln und seinen Wert anerkennen.

Hierin liegt der Schlüssel für nachhaltiges Handeln.“

Karin Krumpel

Dekarbonisierung und Klimaschutz

Als Dienstleister in Familienbesitz sind wir uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und das Klima bewusst. Wir achten in allen Bereichen auf den schonenden Einsatz von Energie und Ressourcen und eine entsprechende Reduktion von Treibhausgasen.

Mittlerweile stammen mehr als 60 % der benötigten Energie aus erneuerbaren Quellen. Dieser Wert ist exklusive unserer Eigenstromerzeugung durch unsere PV-Anlage zu sehen.

Nutzung von Energien:	
Stromversorger-Mix Wien Energie:	
Wasserkraft	46,10%
Windenergie	11,81%
Feste oder flüssige Biomasse	4,82%
Erdgas	32,53%
sonstige erneuerbare Energieträger	2,98%
Die Herkunftsnachweise stammen zu 100 % aus Österreich und wurden von E-Control überprüft:	
Gasversorgung EVN Energie:	
Erdgas unbekannter Herkunft	99,73%
Biomethan aus Österreich	0,27%

Umweltauswirkungen Strom	
CO ₂ -Emissionen	108 g/kWH
Umweltauswirkungen Gas	
CO ₂ -Emissionen	200,45 g/kWH

Steigerung der Energieeffizienz

Die bewusste Entscheidung für den Einsatz neuer und ressourcensparender Technologien ist in allen Unternehmensbereichen verankert. Wir setzen kontinuierlich Maßnahmen zur Optimierung des Energieverbrauchs um.



Erweiterung unserer PV-Anlagen

Am Firmenhauptstandort Österreich gewinnen wir grünen Strom durch Photovoltaik-Systeme. Im Jahr 2023 wurde die Photovoltaik-Anlage von 102 kWp auf 320,48 kWp erweitert. Die Installation eines Batteriespeichers um den grünen Strom gezielt selbst nutzen zu können ist geplant.



Wasserverbrauch

Am Standort Perchtoldsdorf sind sämtliche Sanitärräume und Bewässerungssysteme optimiert worden, zudem befindet sich hier ein 800m³ großes Regenwasserauffangbecken, das nicht nur für Löschzwecke, sondern auch für die Gartenbewässerung zur Verfügung steht.

Rund 95% des verbrauchten Wassers - ausschließlich Haushaltsverbrauch - stammen aus der kommunalen Wasserversorgung, der Rest aus Oberflächen-, Regen- und Grundwasser.

Abfall- und Kreislaufmanagement

CODICO hat es sich zum Ziel gesetzt, Abfälle so weit wie möglich zu vermeiden und die unvermeidbaren Abfälle weitestgehend als wertvolle Ressourcen in den Kreislauf zurückzuführen. Das spart den Einsatz von Rohstoffen.

Im Jahr 2023 betrug das gesamte Abfallaufkommen 103 Tonnen. CODICO hat keine gefährlichen Abfälle. Obwohl das Abfallaufkommen gegenüber dem Vorjahr zugenommen hat, verbessert sich die Verwertungsquote der anfallenden Abfälle zunehmend. Derzeit werden 49% unserer Abfälle recycelt – diese Wertstoffe werden von unseren Entsorgungsunternehmen für die Wiederverwendung aufbereitet. 40% der Abfälle werden thermisch verwertet. Kleinere Mengen werden kompostiert (8%) bzw. deponiert (3%).

Insgesamt werden verschiedenste Abfallarten gesammelt und anschließend einer Verwertung oder Entsorgung zugeführt.



Verantwortungsvolles Wirtschaften



Unsere Prinzipien

Wir machen Erfolg nicht nur vom wirtschaftlichen Gewinn abhängig, sondern betrachten unsere Geschäftstätigkeiten stets ganzheitlich. Wir führen unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards durch und verpflichten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, in Übereinstimmung mit diesen Standards persönlicher und beruflicher Integrität zu handeln.

Diese Prinzipien verfolgen wir strikt, und zwar bei allen Geschäftstätigkeiten, und innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette.

Geschäftstätigkeiten

Langfristiges Wachstum statt kurzfristiger Gewinne – unter dieser Devise wirtschaftet CODICO seit der Gründung 1977.

Das Kerngeschäft von CODICO besteht in der technischen Unterstützung von der ersten Entwicklungsphase bis zum Endprodukt sowie im Vertrieb von ausschließlich hochwertigen elektronischen Bauteilen.

Dank der engen Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten ist CODICO in der Lage, Kunden über die neuesten Technologietrends zu beraten und Produkt-Roadmaps zur Verfügung zu stellen.

Das Resultat daraus: wir wachsen, und zwar auf mittlerweile mehr als 220 Beschäftigte international.

Wertschöpfungskette

Die Wertschöpfungskette betrachten wir bei CODICO ganzheitlich: ausgehend von der Lieferantenauswahl über die Lieferwege bis hin zu unseren Kunden. Hierin liegt unsere Verantwortung und um unsere Kundinnen und Kunden nachhaltig mit Produkten und Services zu versorgen.

Im Rahmen unseres Lieferantenmanagements werden sowohl neue als auch bestehende Lieferanten fortlaufend anhand der folgenden standardisierten Methoden bewertet, überwacht und weiterentwickelt:

- Lieferantenevaluierung/-qualifizierung
- Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex
- Lieferanten-Risiko-Monitoring
- Umfassende Bewertung von Logistikpartnern
- Lieferanten-Assessments vor Ort
- Bewusstseinsbildung

Integrität & Konformität

Wir sind Distributor und Importeur von elektronischen Bauteilen und diverser anderer elektronischer Produkte. Wir bestätigen, dass wir sämtliche Verpflichtungen als Importeur und Distributor verstehen und entsprechend wahrnehmen. Zur Sicherstellung der Rechtskonformität betreibt CODICO ein Qualitätsmanagement-System nach ISO 9001, welches auch den Aufbau und die Aktualisierung eines Rechtsregisters beinhaltet und die Umsetzung aktualisierter und neuer gesetzlicher Vorgaben sicherstellt.

Als Distributor und In-Verkehr-Bringer von Komponenten unterliegt CODICO zahlreichen gesetzlichen Vorgaben und Verpflichtungen.

REACH

CODICO erfüllt die Vorschriften der REACH-Verordnung (EG) 1907/2006 zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien. Die Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (zuletzt geändert durch VO (EU) 2019/1691) ist eine EU-Chemikalienverordnung, die am 1. Juni 2007 in Kraft getreten ist. Unser Unternehmen ist innerhalb der EU ansässig, somit treten wir für unsere ebenfalls in der EU gemeldeten Hersteller und Lieferanten als Distributor auf und erfüllen die Bestimmungen der REACH-Verordnung. Hierbei sind wir uns unserer Verpflichtungen als Distributor absolut bewusst. Wir vergewissern uns, dass unseren Zulieferern die Bedeutung der REACH-Regelungen ebenso bekannt ist, wie auch ihre Pflicht, uns zu informieren, wenn in ihren an CODICO gelieferten Produkten besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC) gemäß REACH-Verordnung enthalten sind. Erhalten wir Hinweise, dass in unseren Komponenten SVHC in einer Konzentration über 0,1 % verwendet werden, handeln wir unverzüglich.

Für Hersteller und Lieferanten außerhalb der EU treten wir als Importeur auf und unterliegen den daraus folgenden Verpflichtungen, welchen wir ebenfalls nachkommen. Sollte die Registrierung von Stoffen in den von uns gehandelten Produkten durchzuführen sein, werden wir die nötigen Maßnahmen veranlassen.

ROHS

CODICO erfüllt ebenso die Anforderungen der Richtlinie 2011/65/EU (RoHS3) zur Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten (einschließlich Vorläuferrichtlinie 2011/65/EU (RoHS2) und Ergänzung 2015/863/EU). Diese regelt die Verwendung von Gefahrstoffen in Geräten und Bauteilen.

Die Information über die ROHS-Konformität einzelner Bauteile erhalten wir von unseren Herstellern und geben dies auch auf unseren Dokumenten, wie z.B. Angeboten, Auftragsbestätigungen und Lieferpapieren, an.

CMRT - EMRT

Am 19. Mai 2017 wurde die Verordnung (EU) 2017/821 zur Festlegung von Pflichten von EU-Importeuren zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette von bestimmten Mineralien und Metallen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten veröffentlicht.

Unter Konfliktmineralien versteht man Bodenschätze, Rohstoffe und andere Güter, die in Konfliktregionen abgebaut oder gefördert werden. Herstellung oder Abbau dieser Stoffe findet oft illegal und außerhalb staatlicher Kontrolle statt, etwa durch Rebellen oder Milizen. Für die Gewinnung der umkämpften Stoffe werden systematische Menschenrechts- und Völkerrechtsverletzungen in Kauf genommen. Konfliktmineralien umfassen insbesondere Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, die im Kongo beziehungsweise in der Region der Großen Seen in Ostafrika gewonnen werden. Die EU will mit dieser Verordnung zur verantwortungsvollen Handelsstrategie für Mineralien aus Konfliktgebieten dazu beitragen, dass die Finanzierung bewaffneter Konflikte durch Erträge aus dem Mineraliengeschäft in Konfliktregionen eingedämmt wird. Seit Jänner 2021 ist die VO (EU) 2017/821 in der EU bindend.

CODICO verfolgt das Ziel zu vermeiden, dass solche Mineralien – falls sie in unseren Produkten verwendet werden, auf eine Art und Weise beschafft werden, die zur Finanzierung von Konfliktparteien beitragen könnte. Da wir keines dieser Mineralien direkt beschaffen, richten sich unsere Anstrengungen auch darauf, dass unsere Zulieferer ebenso stark diesem Vorsatz verpflichtet sind wie wir. Darüber hinaus ist auch die verantwortungsvolle Beschaffung von den Rohstoffen Kobalt und Glimmer ein wichtiges Anliegen von CODICO.

Entsprechende Berichte unserer Hersteller in Form von CMRT und EMRT stellen wir unseren Kundinnen und Kunden auf Anfrage gerne zur Verfügung.

Schlusswort

In der abschließenden Betrachtung dieses Nachhaltigkeitsberichts möchten wir unsere Dankbarkeit für Ihr Interesse und Ihre Aufmerksamkeit ausdrücken. Die detaillierte Analyse unserer Bemühungen zur Integration von Konzepten und Instrumenten zur Verbesserung sozialer, ökologischer und ökonomischer Aspekte bei CODICO verdeutlicht unsere Verpflichtung zu einer nachhaltigen Zukunft. Wir erkennen an, dass der Weg zu einer ganzheitlichen Nachhaltigkeit ein fortlaufender Prozess ist, der stetige Anpassungen und innovative Lösungen erfordert.

Wir freuen uns, dass wir zu einem gesunden Lebensraum für Menschen, Pflanzen und Tiere beitragen können.

Die gewonnenen Erkenntnisse aus diesem Bericht dienen nicht nur als Maßstab für unsere bisherigen Fortschritte, sondern auch als Ansporn für zukünftige Initiativen. CODICO bleibt bestrebt, durch kollektive Anstrengungen und engagierte Partnerschaften weiterhin einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft, die Umwelt und die Wirtschaft auszuüben. Wir sind fest entschlossen, die Herausforderungen der nachhaltigen Entwicklung anzunehmen und unseren Beitrag zur Schaffung einer lebenswerten Zukunft zu leisten.

Wir möchten Sie ermutigen, aktiv an diesem Prozess teilzunehmen, sei es als Mitarbeiter, Partner oder unterstützender Teil unserer Gemeinschaft. Gemeinsam können wir einen bedeutenden Unterschied machen und eine nachhaltige Welt für die kommenden Generationen gestalten. Vielen Dank für Ihr Vertrauen und Ihre Zusammenarbeit auf diesem bedeutenden Weg der Veränderung.

CODICO, Jänner 2025